

三菱製紙販売株式会社

行動計画書

社員全員が働きやすい環境の整備を目的として、従業員ひとりひとりが持てる能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画書を策定する。

1. 計画期間 平成24年4月1日から平成27年3月31日までの3年間

2. 内容 目標1： 産前産後休暇や育児休業制度について従業員へ周知する。

<対策> 平成24年4月～

- ・産前産後休暇や育児休業制度に関する情報を社内掲示板に投稿し、従業員に周知する。
- ・産前産後休暇や育児休業制度について理解を深めるための教育を管理職に対して行う。

目標2： 業務効率化を推進し、時間外労働の削減を行う。

<対策> 平成24年4月～

- ・週2回のノー残業デーを継続実施し、業務終了後の速やかな退社を促進する。
- ・時間外労働の削減に向けて、業務の改善・再構築に関する情報共有を管理職に対して働きかける。

目標3： 育児短時間勤務制度について従業員へ周知する。

<対策> 平成24年4月～

- ・育児と仕事の両立を支援するために、育児短時間勤務制度について従業員に周知する。

以上