



Save Nature, Save Future.

子どもたちの未来を創る

2020 Vol.03



育児・介護休業

当社は、育児・介護休業制度や時間単位の有給休暇制度を設け、様々なかたちで従業員の仕事と家庭の両立支援を行っています。今後も、すべての従業員が子育てや介護をしながら働き続けることができる職場環境をめざして整備を進めていきます。

	2017年	2018年	2019年
育児休業取得者	4名	5名	4名
介護休業取得者	0名	0名	0名

社員の声



卸商部 吉原明子

育児休業を経て現在8歳、5歳、1歳の3人の男の子の子育てに励んでいます。毎日時間が経つのがあっという間ですが仕事に育児に充実した毎日を過ごしています。それができるのは会社の上司、先輩、仲間、家族のおかげであり私の方々の助けが有ること。常に感謝の気持ちを持ち続け今後も両立していけたらと思っています。

障がい者雇用

法定雇用率には達していませんが、障がい者が長期就労できる環境づくりを進めています。

	2017年	2018年	2019年
当社雇用率	1.54%	1.76%	2.02%
法定雇用率	2.0%	2.2%	2.2%

継続雇用制度

当社は継続雇用制度を導入しています。この制度により、定年をむかえた従業員の雇用を確保するとともに多様な人材の活用を支援し、豊富なノウハウを次世代へ引き継いでいます。

	2017年	2018年	2019年
再雇用実績	14名	6名	5名



時差出勤制度の導入

2020年2月より新型コロナウイルス感染症拡大防止のため実施していましたが、5月に就業規則を改定し、恒久的に時差出勤制度を導入することとしました。今後もひとりひとりのライフスタイルに合わせた柔軟な働き方ができるよう、環境整備に努めます。



在宅勤務の推奨

当社は、時間や場所を有効活用できる働き方として、在宅勤務を推奨しています。5月に就業規則を改定し、就業に関して従来は「出社は始業時刻までに会社に到達する」という表現でしたが、「会社、または会社が認める勤務場所」という表現に変更しました。出勤率50%を目標に運用しており、貸し出し用パソコンの整備、リモートアクセスでの業務、ビジネスチャットツールやWeb会議システム等を最大限に利用しながら、従業員のワークライフバランスの充実と生産性の向上の両立をめざしています。



年次有給休暇取得

当社は、従業員のモチベーション向上や健康促進を目的に、有給休暇取得を推進しています。適切な休暇取得により趣味やスキルアップのための時間が確保されると、そこで得た知識や経験が新たな発想に繋がり、新事業の創出にも寄与すると考えています。

	2017年	2018年	2019年
取得日数(当社)	12.2日	11.3日	12.0日
世間平均※	9.3日	9.4日	10.1日

※厚生労働省 就労条件総合調査より



大阪府男女いきいき・元気宣言事業者登録、 大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証

仕事と家庭の両立支援など、従業員が働きやすい職場の実現に向けて取り組んでいることが評価され、大阪府主催の「男女いきいき・元気宣言」事業者として登録されました。また、大阪府主催の「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」一つ星として認証されました。

