

# 三菱王子紙販売株式会社

## 行動計画書

仕事と子育ての両立を図るために必要な労働環境の整備を目的として、また、子育ての有無にかかわらず全ての社員の多様な働き方に対応できる職場をめざすために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：仕事と子育て、介護の両立を図るため、育児・介護休業規則の改定。

<対策> 2021年4月～

- ・職場における育児や介護に関する意識を高め、育児や介護を行う従業員が、理解と協力が得られる風土・体制を構築し、育児・介護に関する諸制度について利用しやすい環境づくりを進める。

目標2：男性の育児休業取得率を上げる。

<対策> 2021年4月～

- ・法に基づく諸制度の調査
- ・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除などの周知や情報提供を行う
- ・男性も育児休業を取得できることを周知する
- ・育児休業後従業員が復帰しやすくするため、休業中に社内報等の会社情報を提供

目標3：社員が意欲的・創造的に働けることで、個人及び会社全体の生産性向上につながることを目的とした、テレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入

<対策> 2021年4月～

- ・社員へのアンケート調査
- ・制度を導入、社員へ周知

以上