

# 三菱王子紙販売株式会社

## 女性活躍推進 行動計画書

性別にかかわらず、全ての社員が働きやすい職場環境を目指すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 内容 **目標1：全社員の年間総労働時間の平均を1800時間以内とする**

<対策> 2022年4月～

- ・全社員の個別の労働時間、全体の平均労働時間を報告書等で毎月共有
- ・管理職の所定労働時間と実労働時間の差を報告書等で毎月共有
- ・労働時間の長い社員に対し、個別に働きかけを実施

**目標2：男性の育児休業取得者を1名以上出す**

<対策> 2022年4月～

- ・配偶者が出産した従業員に対して、個別に育児休業等の制度説明を実施
- ・対象従業員の上長への育児休業などの制度説明を実施
- ・対象従業員へのアンケート調査を実施
- ・アンケートに基づき、対策や規則改定の検討を実施

3. 女性の活躍に関する情報公表

**男女の平均継続勤務年数の差異**

2022年3月末時点 男性：24.05年 女性：18.48年 差異：5.57年

2023年3月末時点 男性：24.71年 女性：19.32年 差異：5.39年

以上