

# 三菱王子紙販売株式会社

## 行動計画書

仕事と子育ての両立を図るために必要な労働環境の整備を目的として、また、子育ての有無にかかわらず全ての社員の多様な働き方に対応できる職場をめざすために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日から2027年3月31日までの3年間

2. 内容

目標①：年次有給休暇の取得促進を図り、取得率を向上させる（有給休暇取得率70%以上）。

<対策>2024年4月～

- ・有給休暇取得率向上の施策として、有給取得奨励日を拡充する。
- ・定期的に有給休暇取得率を報告し、取得状況を共有と継続的な周知をする。

目標②：所定外労働時間を削減する。

<対策>2024年4月～

- ・長時間労働の実態調査を行い、全社的に長時間労働に対する改善意識を醸成する。
- ・長時間労働の是正に向けて業務の進め方や役割分担の見直しを図る。

以上